

## Тест по проверке знаний по охране труда педагогического работника колледжа

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

---

(должность, Ф.И.О.)

Прочитайте вопрос. Каждый вопрос содержит 4 варианта ответа, среди предложенных вариантов ответа найдите правильные и обведите букву правильного варианта ответа.  
Желаем успеха!

### Вариант 1

**1. Назовите стороны, обеспечивающие реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда.**

- А: Законодательная, исполнительная и судебная ветви власти на федеральном уровне и уровне субъекта РФ.
- Б: Правительство Российской Федерации и трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений
- В: Органы государственной власти в согласовании с органами власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, работодателей, профессиональных союзов
- Г: Государственная Дума РФ, объединения работодателей.

**2. Ниже перечислены обязанности работодателя по обеспечению требований охраны труда. Но в одном из ответов указана обязанность работника. Найдите этот ответ.**

- А: Обязан обеспечить безопасную эксплуатацию зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов.
- Б: Обязан обеспечить средствами индивидуальной и коллективной защиты работников.
- В: Обязан правильно применять средства индивидуальной защиты.
- Г: Обязан обеспечить организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

**3. Имеет ли право работник на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, до устранения такой опасности.**

- А: Не имеет. Если на рабочем месте создалась опасность для жизни работника, он должен действовать по указанию непосредственного руководителя.
- Б: Имеет. Порядок действий работника при возникновении угрозы его жизни и здоровью должен быть определен инструкцией по охране труда.
- В: Не имеет. Если на рабочем месте создалась опасность для жизни работника, он обязан приступить к устранению опасности. В противном случае работодатель может привлечь его к дисциплинарной ответственности.
- Г: Имеет. Он должен незамедлительно покинуть рабочее место.

**4. Должны ли в организациях создаваться комитеты (комиссии) по охране труда?**

- А: Комитеты (комиссии) по охране труда создаются по требованию Государственной инспекции труда.
- Б: Комитеты (комиссии) по охране труда создаются по инициативе Государственной экспертизы условий труда.
- В: Комитеты (комиссии) по охране труда создаются в организациях по инициативе работодателя или работников.
- Г: Комитеты (комиссии) по охране труда создаются при согласии работодателя.

**5. Рекомендуется в должностной инструкции иметь следующие разделы: 1) общие положения; 2) должностные обязанности; 3) права; 4) ответственность. Вы согласны с этой рекомендацией?**

- А: Должностная инструкция должна содержать разделы по отраслевым правилам безопасности и по нормативным документам, действующим в организации.
- Б: В должностной инструкции следует также иметь раздел "Взаимодействие с руководителями смежных (функциональных) подразделений".
- В: Да.
- Г: Структура должностной инструкции определяется по согласованию с территориальным органом Ростехнадзора.

**6. Обязанности работодателя по обучению работников безопасности труда состоят в следующем: обучить работника по охране труда при приеме на работу; проводить инструктажи в период работы; оплатить расходы по обучению и проверке знаний у работника; освободить работника на весь период обучения от работы. Укажите какое из перечисленных требований не предусмотрено законом.**

А: Обучить работника при приеме на работу безопасности труда.

Б: Освободить работника на весь период обучения от работы.

В: Проводить инструктажи в период работы.

Г: Оплатить расходы по обучению и проверке знаний работника.

**7. Периодическая проверка знаний у рабочих по охране труда проводится не реже одного раза в год по программе, разработанной организацией. Правильно ли указана периодичность обучения?**

А: Правильно.

Б: Неправильно - необходимо раз в полугодие.

В: Проверка знаний проводится только после ввода в действие новых нормативных документов, содержащих требования охраны труда.

Г: По усмотрению работодателя.

**8. Вводный инструктаж по безопасности труда проводят со всеми принимаемыми на работу работниками, с временными работниками, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на практику. Так ли это?**

А: Вводный инструктаж не обязателен для работников с высшим образованием.

Б: Да, вводный инструктаж проводится со всеми.

В: Вводному инструктажу не подлежат специалисты, нанимаемые на высшие руководящие должности.

Г: Вводный инструктаж проводится по усмотрению работодателя.

**9. Повторный инструктаж проводят со всеми рабочими за исключением лиц, которые не связаны с обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструментов, хранением и переработкой сырья и материалов. Соответствует ли это утверждение требованиям ГОСТа?**

А: Повторный инструктаж проводят со всеми работниками без всяких исключений.

Б: Да, соответствует.

В: Указаны не все категории работников.

Г: Повторный инструктаж проводится для всех работников, прошедших вводный инструктаж.

**10. Внеплановый инструктаж проводят с рабочими при: введении новых правил и инструкций по охране труда, изменении технологии, оборудования, нарушении рабочими требований безопасности, при перерывах в работе. Все ли указаны случаи, когда должен проводиться внеплановый инструктаж?**

А: Не указано, что по требованию профсоюза.

Б: Указаны все случаи.

В: Не указано, что по требованию органов государственного надзора.

Г: Не указано, что по требованию работодателя.

**11. Целевой инструктаж проводят при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями рабочего, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий. При каких видах работ еще необходимо проводить целевой инструктаж?**

А: Указаны все виды.

Б: При выполнении работ повышенной опасности, которые оформляются нарядом-допуском.

В: При выполнении срочных работ.

Г: После выхода на работу из отпуска.

**12. Внеочередные проверки знаний рабочих проводятся: при введении в действие новых или переработанных нормативных правовых актов по охране труда; при изменении технологических процессов, оборудования; при переводе на другую работу. Все ли указаны случаи?**

А: Не указано, что при выявлении неоднократных нарушений требований охраны труда и промышленной безопасности, после происшедших аварий, несчастных случаев.

Б: Не указано, что при выявлении неоднократных нарушений требований охраны труда и промышленной безопасности.

В: Не указано, что после происшедших аварий, несчастных случаев и инцидентов.

Г: Все.

**13. Какой из перечисленных ниже несчастных случаев не может квалифицироваться как несчастный случай на производстве?**

А: Несчастный случай произошел с работником вне территории организации, когда он по заданию заместителя директора получал со склада другой организации товары.

Б: Несчастный случай произошел с работником во время установленного перерыва для приема пищи.

В: Несчастный случай произошел с работником вне рабочего времени при следовании к месту служебной командировки.

Г: Несчастный случай произошел с работником во время часового перерыва на обед, когда он направлялся в магазин вне территории организации.

**14. Работодатель создал комиссию по расследованию легкого несчастного случая, включив в нее инженера по охране труда и представителя профсоюзного органа. Соответствует ли это законодательству?**

А: Нет. В комиссию должен быть включен также представитель государственной инспекции труда.

Б: Нет. В комиссию должен быть включен также представитель работодателя.

В: Нет. В комиссию также должен быть включен непосредственный руководитель пострадавшего.

Г: Да. В комиссии должны быть представлены две стороны: представитель работодателя (лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда) и представитель профсоюзного органа.

**15. Кем расследуется несчастный случай на производстве, происшедший с лицом, направленным для выполнения работ к другому работодателю?**

А: Расследуется комиссией, образованной работодателем, который направил работника. В состав комиссии входит уполномоченный представитель работодателя, у которого произошел несчастный случай.

Б: Расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит уполномоченный представитель работодателя, направившего работника.

В: Расследуется комиссией, образованной обоими работодателями.

Г: Расследуется государственным инспектором труда.

**16. Кто определяет лиц, допустивших нарушения требований безопасности и охраны труда, при несчастном случае на производстве? Может ли уволить работодатель этих лиц?**

А: Лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, приведших к несчастному случаю, определяет комиссия по расследованию несчастного случая. За нарушение требований охраны труда работодатель может уволить этих лиц.

Б: Лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, приведших к несчастному случаю, определяет комиссия по расследованию несчастного случая. Работодатель не может уволить этих лиц на основании выводов комиссии.

В: Лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, приведших к несчастному случаю, определяет работодатель на основании выводов комиссии. Работодатель может уволить этих лиц.

Г: Лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, приведших к несчастному случаю, определяет работодатель, Уволить этих лиц на основании выводов комиссии нельзя.

**17. Какие органы имеют право рассматривать дела об административных правонарушениях и налагать административное взыскание за нарушение требований законодательства о труде, охране труда и промышленной безопасности?**

А: Работодатель, федеральный суд.

Б: Государственные органы надзора и контроля, судьи.

В: Государственные органы надзора и контроля.

Г: Органы исполнительной власти субъекта Федерации.

**18. Какие виды дисциплинарных взысканий предусмотрены Трудовым кодексом РФ?**

- А: Замечание, выговор, понижение в занимаемой должности, увольнение.  
Б: Замечание, выговор, строгий выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу, увольнение.  
В: Замечание, выговор, увольнение.  
Г: Предупреждение, выговор, увольнение.

**19. Трудовой договор заключается с работником в письменной форме. Прием на работу оформляется приказом и объявляется работнику в трехдневный срок со дня подписания трудового договора. Соответствует ли это закону?**

- А: Если договор с работником заключается на определенный срок (срочный трудовой договор), то допускается заключение его в устной форме.  
Б: Да, соответствует.  
В: Знакомить работника с приказом не обязательно.  
Г: Нет. Если трудовой договор заключается в письменном виде, составление приказа необязательно.

**20. Найдите правильное определение понятию «Охрана труда».**

- А: Охрана труда - состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий.  
Б: Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально - экономические, организационные, технические, санитарно - гигиенические и иные мероприятия.  
В: Охрана труда - система сохранения здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально - экономические, организационно - технические, санитарно - гигиенические и иные мероприятия.  
Г: Охрана труда - направлена на создание и поддержание организационной структуры и обеспечение ресурсами системы управления, обеспечивающей безопасность трудовой деятельности.

---

**Тест по проверке знаний по охране труда педагогического работника колледжа**

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

---

(должность, Ф.И.О.)

Прочитайте вопрос. Каждый вопрос содержит 4 варианта ответа, среди предложенных вариантов ответа найдите правильные и обведите букву правильного варианта ответа.  
Желаем успеха!

**Вариант 2**

**1. Какие функции в области охраны труда не возложены на государство?**

- А: Организация общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.  
Б: Организация государственного контроля за соблюдением требований охраны труда.  
В: Принятие и реализация целевых программ улучшения условий и охраны труда.  
Г: Государственное управление охраной труда.

**2. Ниже перечислены обязанности работодателя по обеспечению требований охраны труда. Но в одном из ответов указана обязанность работника. Найдите этот ответ.**

- А: Обязан обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте.  
Б: Обязан проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.  
В: Обязан обеспечить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку работников на рабочих местах и проверку их знаний требований охраны труда.  
Г: Обязан обеспечить проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, внеочередных медицинских осмотров.

**3. Найдите правильное определение понятию «Охрана труда».**

А: Охрана труда - состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий.

Б: Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально - экономические, организационные, технические, санитарно - гигиенические и иные мероприятия.

В: Охрана труда - система сохранения здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально - экономические, организационно - технические, санитарно - гигиенические и иные мероприятия.

Г: Охрана труда - направлена на создание и поддержание организационной структуры и обеспечение ресурсами системы управления, обеспечивающей безопасность трудовой деятельности.

**4. Работник не прошел обучение охране труда без уважительных причин. Можно применить к нему меры, перечисленные ниже, кроме одной. Какой?**

А: Работодатель не допустил работника к работе, а затем уволил его за прогул.

Б: Работодатель не допустил работника к работе, направил его по своему приказу на обучение.

В: Работодатель отстранил работника от работы по предписанию государственного инспектора труда. В период вынужденного простоя заработная плата работнику не начислялась.

Г: Работнику был вынесен выговор.

**5. Должны ли в организациях создаваться комитеты (комиссии) по охране труда?**

А: Комитеты (комиссии) по охране труда создаются по требованию Государственной инспекции труда.

Б: Комитеты (комиссии) по охране труда создаются по инициативе Государственной экспертизы условий труда.

В: Комитеты (комиссии) по охране труда создаются в организациях по инициативе работодателя или работников.

Г: Комитеты (комиссии) по охране труда создаются при согласии работодателя.

**6. Обязан ли работодатель предусматривать средства на финансирование мероприятий по охране труда?**

А: Сумма средств определяется коллективным договором.

Б: Не менее норматива, установленного постановлением Правительства.

В: В зависимости от величины прибыли предыдущего года.

Г: Не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

**7. Инструкция по охране труда должна включать разделы:**

**1. Общие требования охраны труда (ОТ).**

**2. Требования ОТ перед работой.**

**3. Требования ОТ во время работы.**

**4. Требования ОТ по окончании работы.**

**Какой ещё должен быть раздел в инструкции по ОТ?**

А: Раздел 5. Требования охраны труда в аварийных ситуациях.

Б: Структуру инструкции определяет работодатель по согласованию с профсоюзом.

В: Инструкция должна в обязательном порядке содержать раздел "Ответственность".

Г: В инструкции обязателен раздел "Права".

**8. При поступлении на работу рабочий обязан пройти:**

**1. Вводный инструктаж.**

**2. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.**

**3. Первичный инструктаж на рабочем месте.**

**4. Стажировку.**

**5. Проверку знаний и приобретенных навыков.**

**Укажите какое из перечисленных требований не предусмотрено законодательством.**

А: Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

Б: Все требования предусмотрены законодательством.

В: Проверка знаний.

Г: Стажировка.

**9. Периодическая проверка знаний у рабочих по охране труда проводится не реже одного раза в год по программе, разработанной организацией. Правильно ли указана периодичность обучения?**

А: Правильно.

Б: Неправильно - необходимо раз в полугодие.

В: Проверка знаний проводится только после ввода в действие новых нормативных документов, содержащих требования охраны труда.

Г: По усмотрению работодателя.

**10. Вводный инструктаж по безопасности труда проводят со всеми принимаемыми на работу работниками, с временными работниками, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на практику. Так ли это?**

А: Вводный инструктаж не обязателен для работников с высшим образованием.

Б: Да, вводный инструктаж проводится со всеми.

В: Вводному инструктажу не подлежат специалисты, нанимаемые на высшие руководящие должности.

Г: Вводный инструктаж проводится по усмотрению работодателя.

**11. Первичный инструктаж на рабочем месте проводится со всеми принятыми в организацию специалистами, рабочими, учащимися и студентами, прибывшими на практику, а также при переводе работника на другую работу или в другое подразделение. Соответствует ли это утверждение требованиям ГОСТа?**

А: Указаны не все категории работников.

Б: Да.

В: Первичный инструктаж на рабочем месте проводится для всех работников, прошедших вводный инструктаж.

Г: Первичный инструктаж не проводят со специалистами.

**12. Внеплановый инструктаж проводят с рабочими при: введении новых правил и инструкций по охране труда, изменении технологии, оборудования, нарушении рабочими требований безопасности, при перерывах в работе. Все ли указаны случаи, когда должен проводиться внеплановый инструктаж?**

А: Не указано, что по требованию профсоюза.

Б: Указаны все случаи.

В: Не указано, что по требованию органов государственного надзора.

Г: Не указано, что по требованию работодателя.

**13. Рабочие, связанные с выполнением работ или обслуживанием объектов повышенной опасности, должны проходить периодическую проверку знаний по безопасности труда не реже одного раза в год. Правильно ли указана периодичность проверки знаний?**

А: Правильно.

Б: Неправильно - не реже одного раза в три года.

В: Проверка знаний проводится при замене оборудования при принятии новых правил.

Г: Сроки определяет работодатель.

**14. Подлежат ли расследованию и учету несчастные случаи на производстве, происшедшие со студентами образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, проходящими производственную практику в организациях, если им не установлена заработная плата?**

А: В каждом конкретном случае определяет комиссия по расследованию несчастного случая.

Б: Нет. Не подлежат. Они застрахованы в образовательном учреждении.

В: Расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, происшедшие как с работниками, так и другими лицами, если они находились при исполнении работы, совершаемой в интересах работодателя.

Г: Нет. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, происшедшие только с работниками, находящимися в трудовых отношениях с работодателем.

**15. Должен ли работодатель (его представитель) сохранять до начала расследования несчастного случая обстановку на месте, где он произошел?**

А: Нет, потому что необходимо принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.

Б: Необходимо сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия.

В: Да, в том случае, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к аварии. В случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование, видеосъемку и пр.).

Г: Необходимо сохранить обстановку, какой она была на момент несчастного случая, и только после осмотра места происшествия комиссией по расследованию несчастного случая, ликвидировать последствия несчастного случая.

**16. Работодатель создал комиссию по расследованию легкого несчастного случая, включив в нее инженера по охране труда и представителя профсоюзного органа. Соответствует ли это законодательству?**

А: Нет. В комиссию должен быть включен также представитель государственной инспекции труда.

Б: Нет. В комиссию должен быть включен также представитель работодателя.

В: Нет. В комиссию также должен быть включен непосредственный руководитель пострадавшего.

Г: Да. В комиссии должны быть представлены две стороны: представитель работодателя (лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда) и представитель профсоюзного органа.

**17. Какие виды ответственности предусмотрены законодательством Российской Федерации за нарушение требований трудового права, охраны труда и промышленной безопасности?**

А: Дисциплинарная и административная.

Б: Дисциплинарная и материальная.

В: Административная и уголовная.

Г: Дисциплинарная, административная, уголовная, материальная.

**18. Какой из перечисленных ниже видов наказаний за нарушение требований охраны труда не относится к уголовному наказанию?**

А: Штраф.

Б: Исправительные работы.

В: Лишение права занимать определенную должность или заниматься определенной деятельностью сроком до трех лет - в качестве дополнительного наказания.

Г: Предупреждение.

**19. Какие основные функции должны исполнять в своей деятельности уполномоченные (доверенные) лица по охране труда?**

А: Контроль за состоянием охраны труда в организации, содействие созданию здоровых и безопасных условий труда;

Б: Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев;

В: Участие в разработке раздела коллективного договора по охране труда, разъяснение работникам их законных прав;

Г: Все перечисленные в пунктах «а», «б», «в».

**20. Каковы сроки проведения специальной оценки условий труда?**

А: Не реже 1 раза в 3 года;

Б: Не реже 1 раза в 5 лет;

В: Ежегодно;

Г: После реконструкции рабочих мест или вновь введенных в эксплуатацию.

---

**Тест по проверке знаний по охране труда педагогического работника колледжа**

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

---

(должность, Ф.И.О.)

Прочитайте вопрос. Каждый вопрос содержит 4 варианта ответа, среди предложенных вариантов ответа найдите правильные и обведите букву правильного варианта ответа.

Желаем успеха!

**Вариант 3**

**1. В организации трудится 31 работник. Следует ли создавать в ней комитет (комиссию) по охране труда**

А: Этот вопрос решается работодателем.

Б: Да, если профком или работодатель проявил инициативу по его (её) созданию.

В: Не обязательно.

**2. Имеет ли право комитет (комиссия) по охране труда заслушивать на своих заседаниях работодателя (его представителей) по вопросам выполнения им обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда?**

А: Этот вопрос решается работодателем.

Б: Этот вопрос решается при создании комитета (комиссии) по охране труда.

В: Нет.

Г: Да.

**3. Комитет (комиссия) по охране труда в учреждении организует:**

А: Совместные действия администрации и работников по выполнению комплекса мероприятий по охране труда.

Б: Аттестацию рабочих мест по условиям труда.

В: Обучение безопасным методам и приемам выполнения всех видов работ.

Г: Все перечисленные в пунктах «а», «б», «в», «г».

**4. Какие основные функции должны исполнять в своей деятельности уполномоченные (доверенные) лица по охране труда?**

А: Контроль за состоянием охраны труда в организации, содействие созданию здоровых и безопасных условий труда.

Б: Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев.

В: Участие в разработке раздела коллективного договора по охране труда, разъяснение работникам их законных прав.

Г: Все перечисленные в пунктах «а», «б», «в».

**5. Как проводятся выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда?**

А: Раз в год, на заседании профкома;

Б: На общем собрании работников образовательного учреждения;

В: Уполномоченные назначаются приказом работодателя.

**6. Оценка фактического состояния рабочего места по условиям труда определяется:**

А: По вредности и опасности, по травмобезопасности, по обеспечению средствами индивидуальной защиты и эффективностью этих средств;

Б: По производственному оборудованию, по устройствам и приспособлениям.

В: По наличию средств индивидуальной и коллективной защиты, по состоянию пожарной и электробезопасности.

Г: По травмобезопасности, по электробезопасности, по наличию инструкций по охране труда и средств обучения.

**7. Периодичность визуального осмотра зданий и сооружений учреждения составляет:**

А: Раз в четверть.

Б: Раз в месяц.

В: Два раза в год (весной и осенью).

Г: Перед началом нового учебного года.

**8. За чей счет проводятся медицинские осмотры работников, работающих во вредных и опасных условиях труда?**

А: За счет работников.

Б: За счет Фонда социального страхования.

В: За счет средств работодателя.

Г: За счет Фонда медицинского страхования.



**9. Кто освобождается от повторного инструктажа на рабочем месте?**

- А: Неэлектротехнический персонал;
- Б: Лица на основании списка, утвержденного приказом руководителя.
- В: Все работники, кроме педагогов, работающих в кабинетах, с повышенными требованиями безопасности.
- Г: Учебно-вспомогательный персонал.

**10. Какова периодичность пересмотра инструкций по охране труда?**

- А: Не реже 1 раза в 5 лет для всех видов работ и профессий.
- Б: Не реже 1 раза в 5 лет, а для работников профессий или видам работ, с повышенными требованиями безопасности, не реже 1 раза в 3 года.
- В: Не реже 1 раза в 3 года для всех видов работ и профессий.
- Г: Не реже 1 раза в 3 года, а для работников профессий или видам работ, с повышенными требованиями безопасности не реже 1 раза в год.

**11. При какой численности работников законодательство предусматривает обязательное создание службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда в организации?**

- А: Более 10 человек.
- Б: Более 50 человек.
- В: Более 100 человек.
- Г: Более 150 человек.

**12. Каковы сроки проведения аттестации рабочих мест по условиям труда?**

- А: Не реже 1 раза в 3 года.
- Б: Не реже 1 раза в 5 лет.
- В: Ежегодно.
- Г: После реконструкции рабочих мест или вновь введенных в эксплуатацию.

**13. Какой вид инструктажа по охране труда проводится с работником перед выполнением работ не связанных с его функциональными обязанностями?**

- А: Целевой.
- Б: Внеплановый.
- В: Повторный.
- Г: Вводный.

**14. Допускается ли избрание в качестве уполномоченного по охране труда профкома заместителя директора по АХЧ?**

- А: Допускается.
- Б: Не допускается.
- В: Решает собрание трудового коллектива.
- Г: Решает администрация образовательного учреждения.

**15. Сколько представителей от работодателя должно быть в комитете (комиссии) по охране труда?**

- А: Не менее двух.
- Б: Не менее трех.
- В: Один.
- Г: Определяет руководитель совместно с профкомом на паритетной основе.

**16. По требованию органов государственного надзора и контроля руководитель отстранил от работы работника, не прошедшего обучение и проверку знаний по охране труда не по своей вине. Будет ли ему произведена оплата за время отстранения от работы и в каком размере?**

- А: Оплата производится не будет.
- Б: Оплата будет производиться в размере 70% заработка.

В: Оплата будет производиться в полном размере.

Г: Оплата будет производиться в размере 50% заработка.

**17. Перечень специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ), выдаваемых работающим с вредными и опасными производственными факторами отражаются:**

А: В личной карточке учета СИЗ, должностной инструкции, приказе руководителя и приложении к коллективному договору.

Б: В приказе руководителя.

В: В коллективном договоре.

Г: В журнале выдачи.

**18. Какова периодичность обучения и проверка знаний по безопасности труда?**

А: Не реже 1 раза в год.

Б: Не реже 1 раза в 3 года.

В: Не реже 1 раза в 5 лет.

Г: Не реже 1 раза в 6 лет.

**19. Обязательно ли должен принимать участие в расследовании несчастных случаев с работниками представитель профкома?**

А: Да.

Б: Нет.

В: По согласованию с председателем комиссии.

Г: По требованию профкома.

**20. Журнал вводного инструктажа находится:**

А: У руководителя, если нет специалиста по охране труда.

Б: У завуча.

В: У заместителя по АХЧ.

Г: У лица, назначенного приказом ответственным за охрану труда.

---

**Тест по проверке знаний по охране труда педагогического работника колледжа**

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

---

(должность, Ф.И.О.)

Прочитайте вопрос. Каждый вопрос содержит 4 варианта ответа, среди предложенных вариантов ответа найдите правильные и обведите букву правильного варианта ответа.  
Желаем успеха!

**Вариант 4**

**1. Ответственность за состояние охраны труда в образовательном учреждении несет:**

А) Председатель комиссии по ОТ;

Б) Руководитель;

В) Уполномоченный по ОТ.

**2. Комиссия по охране труда формируется из представителей работодателя и профсоюза в Соотношении:**

А) 3 : 2;

Б) 2 : 3;

В) 3 : 3.

**3. Целевой инструктаж проводится:**

А) При выполнении разовых работ;

- Б) При нарушении работниками требований охраны труда;
- В) При приеме на работу.

**4. Руководители и работники проходят проверку знаний требований охраны труда:**

- А) Ежегодно;
- Б) Не реже одного раза в три года;
- В) Не реже одного раза в пять лет.

**5. Несчастный случай с работниками оформляется:**

- А) Актом по форме Н-1;
- Б) Актом по форме Н-2;
- В) Актом в произвольной форме.

**6. Повторный инструктаж проводят со всеми рабочими за исключением лиц, которые не связаны с обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструментов, хранением и переработкой сырья и материалов. Соответствует ли это утверждение требованиям ГОСТа?**

- А) Повторный инструктаж проводят со всеми работниками без всяких исключений;
- Б) Да, соответствует;
- В) Указаны не все категории работников;
- Г) Повторный инструктаж проводится для всех работников, прошедших вводный инструктаж.

**7. Акт о несчастном случае на производстве хранится:**

- А) 75 лет;
- Б) 50 лет;
- В) 45 лет.

**8. Служба охраны труда в организации создается при численности работников:**

- А) Более 100 человек;
- Б) Более 50 человек;
- В) Более 80 человек.

**9. Инструкции по охране труда разрабатываются и утверждаются:**

- А) Комиссией по ОТ;
- Б) Работодателем односторонне;
- В) Работодателем с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации.

**10. Соглашение по охране труда принимается на:**

- А) Учебный год;
- Б) Календарный год;
- В) Срок действия коллективного договора.

**11. Акты проверки выполнения Соглашения по охране труда оформляются:**

- А) 1 раз в год;
- Б) 1 раз в квартал;
- В) 2 раза в год.

**12. Внеплановый инструктаж проводят с рабочими при: введении новых правил и инструкций по охране труда, изменении технологии, оборудования, нарушении рабочими требований безопасности, при перерывах в работе. Все ли указаны случаи, когда должен проводиться внеплановый инструктаж?**

- А) Не указано, что по требованию профсоюза;
- Б) Указаны все случаи;
- В) Не указано, что по требованию органов государственного надзора;
- Г) Не указано, что по требованию работодателя.

**13. Инструкции по охране труда по опасным видам работ пересматриваются:**

- А) 1 раз в 5 лет;
- Б) 1 раз в 3 года;
- В) По мере необходимости.

**14. Уполномоченный по охране труда выдает работодателю:**

- А) Предписание;
- Б) Представление;
- В) Предложение.

**15. Степень вины застрахованного работника при несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании определяется с учетом заключения:**

- А) Государственной инспекции труда;
- б) Профсоюзного органа;
- в) Учреждения здравоохранения.

**16. Инструкция по охране труда должна включать разделы:**

**1. Общие требования охраны труда (ОТ).**

**2. Требования ОТ перед работой.**

**3. Требования ОТ во время работы.**

**4. Требования ОТ по окончании работы.**

**Какой ещё должен быть раздел в инструкции по ОТ?**

- А) Требования охраны труда в аварийных ситуациях;
- Б) Структуру инструкции определяет работодатель по согласованию с профсоюзом;
- В) Инструкция должна в обязательном порядке содержать раздел «ответственность»
- Г) В инструкции обязателен раздел «права».

**17. Комитет (комиссия) по охране труда в учреждении организует:**

- А) Совместные действия администрации и работников по выполнению комплекса мероприятий по охране труда;
- Б) Аттестацию рабочих мест по условиям труда;
- В) Обучение безопасным методам и приемам выполнения всех видов работ.
- Г) Все перечисленные в пунктах «а», «б», «в».

**18. Какие основные функции должны исполнять в своей деятельности уполномоченные (доверенные) лица по охране труда?**

- А) Контроль за состоянием охраны труда в организации, содействие созданию здоровых и безопасных условий труда;
- Б) Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев;
- В) Участие в разработке раздела коллективного договора по охране труда, разъяснение работникам их законных прав;
- Г) Все перечисленные в пунктах «а», «б», «в».

**19. Периодичность визуального осмотра зданий и сооружений учреждения составляет:**

- А) Раз в четверть;
- Б) Раз в месяц;
- В) Два раза в год (весной и осенью);
- Г) Перед началом нового учебного года.

**20. Кто освобождается от повторного инструктажа на рабочем месте?**

- А) Неэлектротехнический персонал;
- Б) Лица на основании списка, утвержденного приказом руководителя;
- В) Все работники, кроме педагогов, работающих в кабинетах, с повышенными требованиями безопасности;
- Г) Учебно-вспомогательный персонал.