

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской
области «Нижнетагильский строительный колледж»

ПРИКАЗ

31.05.2016 г.

№179/6 - од

Об утверждении Положения о процедурах защиты работников,
сообщивших о коррупционных правонарушениях
от формальных и неформальных санкций

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции Минтруда России от 08.11.2013,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о процедурах защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций.
2. Начальнику отдела кадров Долматовой О.Г. обеспечить ознакомление работников ГАПОУ СО «НТСК» с настоящим приказом.
3. Контроль за исполнением приказ оставляю за собой.

И. о. директора



О.И. Трубина

С приказом ознакомлена:



О.Г. Долматова



ТВЕРЖДАЮ
и.о. директора ГАПОУ СО «НТСК»
О.И. Трубина/
2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о процедурах защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Типовое положение определяет процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях ГАПОУ СО «НТСК» (далее – Учреждение) от формальных и неформальных санкций.

1.2. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1) коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

2) противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

3) предупреждение коррупции - деятельность Учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

4) взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно

за общее покровительство или попустительство по службе;

5) работники – физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора;

6) уведомление – сообщение работника Учреждения об обращении к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- иные понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в том же значении, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2014 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3. Работники обязаны информировать непосредственного начальника (либо должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции либо директора Учреждения) обо всех случаях обращения к ним лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

1.4. В случае поступления к работнику Учреждения обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений указанный работник Учреждения обязан незамедлительно устно уведомить непосредственного начальника (либо должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции либо директора Учреждения). В течение одного рабочего дня работник Учреждения обязан направить директору Учреждения уведомление в письменной форме.

При невозможности направить уведомление в указанный срок (в случае болезни, командировки, отпуска и т.д.) работник Учреждения направляет директору Учреждения уведомление в течение одного рабочего дня после прибытия на рабочее место.

2. Процедуры защиты работников

2.1. Директором Учреждения принимаются меры по защите работника, уведомившего о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, указанного в абзаце первом настоящего пункта, обоснованность такого решения может рассматриваться на заседании комиссии по противодействию коррупции.

2.2. Директор Учреждения принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций (неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности) в отношении работников ГАПОУ СО «НТСК», сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.