

УТВЕРЖДЕНО
приказом государственного автономного
профессионального образовательного
учреждения Свердловской области
«Нижнетагильский строительный колледж»
от 25.08.2021 № 214-од

Положение о процедурах защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций в ГАПОУ СО «Нижнетагильский строительный колледж»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в ГАПОУ СО «Нижнетагильский строительный колледж» (далее – Колледж) от формальных и неформальных санкций.

1.2. Работники обязаны информировать непосредственного начальника (либо должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции либо директора Колледжа) обо всех случаях обращения к ним лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

1.3. В случае поступления к работнику Колледжа обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений указанный работник Колледжа обязан незамедлительно устно уведомить непосредственного начальника (либо должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции либо директора Колледжа). В течение одного рабочего дня работник Колледжа обязан направить директору Колледжа уведомление в письменной форме.

При невозможности направить уведомление в указанный срок (в случае болезни, командировки, отпуска и т.д.) работник Колледжа направляет директору Колледжа уведомление в течение одного рабочего дня после прибытия на рабочее место.

2. Процедуры защиты работников

2.1. Директором Колледжа принимаются меры по защите работника, уведомившего о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

2.2. Директор Колледжа принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций (неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности) в отношении работников ГАПОУ СО «Нижнетагильский строительный колледж», сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

2.3. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Колледжа, служебной проверки, следствием которой, по мнению работника, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы служебной проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по противодействию коррупции в ГАПОУ СО «Нижнетагильский строительный колледж» и урегулированию конфликта интересов.

Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в ответ на предъявление соответствующего требования работодателя, либо иного лица, уполномоченного на проведение служебной проверки.

2.4. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

3. Ответственность

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника учреждения, он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством